



携手 共创明天

实现可持续发展

schattdector

第 4 页
战略目标

提高透明度的新架构

第 8 页
环保意义

负责任地利用能源

第 10 页
社会意义

机会平等、符合资质和地区承诺

序言

1985

公司成立

2015

开始节能减排计划

2045

实现碳中和目标

—35%

碳排放

2015年-2030年
我们的目标是

亲爱的读者们，

自1985年公司成立以来，可持续发展一直是我们企业管理的核心要素。从公司成立开始，我们的生产就依赖于天然原料制成的环保高科技产品，如水性油墨等。我们从那时起就始终坚持自己的原则。我们在日常工作中，挖掘节能潜力，并将创造性思维付诸实施，以保护生态环境。除了生态方面，社会和经济领域也是我们的关注重点。这就是为什么我们制定了可持续发展理念，并为未来几年设定了宏伟目标，我们希望与员工和商业伙伴携手实现这些目标。只有这样，可持续发展战略才能在一家国际化集团公司中发挥作用。

您的

夏特欧洲股份公司管理委员会

承担社会责任

始终如一地保护自然资源以及始终尊重人、自然和环境是我们公司的核心价值观。

“我们采用环境友好型生产工艺，
从而为环境保护做出了积极贡献。”

夏特欧洲股份公司管理委员会



左起：集团代言人兼财务IT总裁 Derick Beitel博士、创意和人事总裁 Claudia Küchen、技术和可持续发展总裁 Claus Neuffer、销售和市场总裁 Robert Vuga、生产和战略采购总裁 Michael Then

有远见的行业领军企业

近四十年前，公司创始人Walter Schatt为自己设定了一个很高的目标：他希望以一种全新的质量方法、解决方案和环保理念为装饰纸印刷业带来一场彻底变革。1985年4月26日，夏特公司在Stephanskirchen的一个小厂房里生产出了第一卷装饰纸。从那以后，发生了很多事情。如今，活跃在国际市场的夏特集团在全球共有17个生产基地，并设有销售分公司和代表处。“夏特制造”是我们公司的内部质量管理体系，每个生产基地在通过总部的认证后，都被加盖了“夏特制造”的印章，确保了全球一致的高质量标准。这家

装饰纸印刷制造商已成为饰面专家，为客户提供近距离的服务，以及有吸引力的供货时间。来自27个国家的3000名员工每年生产约26亿平方米的饰面。

我们并未止步于成为世界市场领导者，恰恰相反，夏特集团不断寻求发展。质疑自身是我们最大的优势之一。我们希望作为一家饰面专家和可持续发展的制造型企业，在未来继续制定行业标准。

战略目标

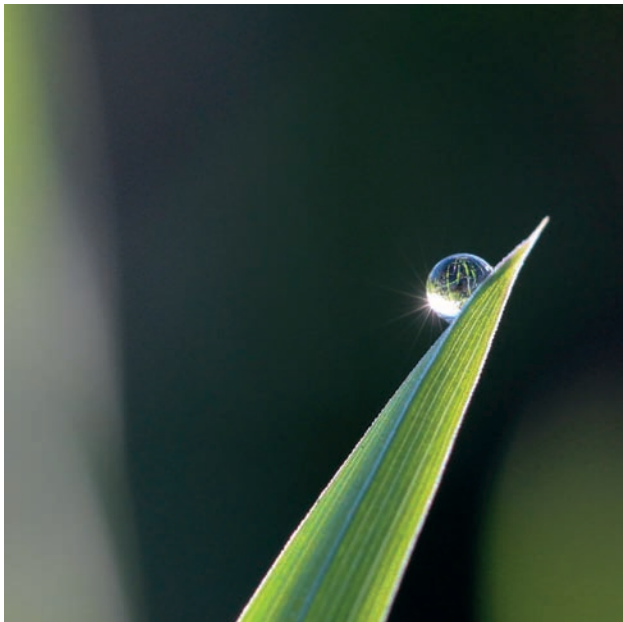
我们认为可持续发展是一个持续性的过程，是对未来每个人的投资。这就是为何我们需要制定可持续发展方案，并为自己设定具有可行性的宏伟目标的原因所在。我们的产品特点是资源密集型的。因此，无论是现在还是将来，我们都应该自觉地走与人和自然和谐相处的创新之路，这点非常重要。

2023年，我们将进行一次实质性分析。我们将其用于创建一个矩阵示意图，该示意图展示哪些问题和
工作领域与我们以及利益关联者最相关；哪些关键环境因素和可持续发展方面是我们可以直接控制的。我们始终在追求高效率，成功实施的数字化战略已经帮助我们节约了资源。

提高透明度的新架构

多年来，我们全球所有的生产基地都严格执行内部管理体系“夏特制造”的要求。此外，我们的四个生产基地已经实现了DIN ISO 50001能源管理的第三方认证。

作为一家国际运营企业，透明的沟通对我们内部和外部都很重要。每个生产基地都有自己的能源管理专员。我们将提供内部和外部培训，并将在2024年以前持续扩大该责任领域，旨在把环保和可持续发展均纳入其中。将由一个独立部门协调整个集团的目标实现，收集所获得的结果，并借助定期会议进行沟通。为实现更高的透明度，所有相关数据都已存储在ERP系统中，并每月向管理委员会报告。



FOREST STEWARDSHIP COUNCIL®

我们全球生产基地的工艺标准是基于严格的德国环境标准的，均按照FSC® (Forest Stewardship Council®)，许可证代码 FSC-C104949, FSC-C111992, FSC-C121647, FSC-C168552) 获得可持续林业认证。

自2015年以来，由于节能减排项目实施，能源消耗减少了

17%

“
可持续发展 and 环境保护是我们
企业形象的一部分。
”
技术和可持续发展总裁
Claus Neuffer

负责任地投资

可持续的盈利增长需要坚实和可持续的财务支持。这就要求我们不仅从战略相关性和经济角度来审查投资，并且从环境可持续发展的角度来审查投资。此外，我们为满足不同欧盟分类标准创造了必要的前提条件。

联合国目标

我们方案中的各项措施有助于实现联合国的SDG (Sustainable Development Goals可持续发展目标)。2030年议程以及17项可持续发展目标，是一项促进可持续和平与繁荣，并保护地球的全球性计划。



我们的目标

有目标才有可能实现超越。我们的终极目标是在2045年之前在整个夏特集团中实现碳中和。要达成这一目标我们还有很多关键节点需要实施。首先是立即实施“节能减排+”计划，这有助于在短期内进一步减少温室气体排放。该项目自启动以来到2022年中，已经取得了重大成功。我们的目标是到2030年实现二氧化碳排放量比2015年减少35%，下一个节点将在2025年发布我们的第一份集团可持续发展报告。在这方面，特别需要依靠诚实和透明的沟通。

“绿风车”是一个创新项目，该项目总结了关于减少温室气体排放的主要战略方向。这是公司内部创新想法、改进和新点子的总括项目，涉及范围广泛，包括技术、产品和流程各个领域。员工们都非常积极，他们希望从内部可持续地推动公司发展前行。“绿风车”计划的目标在于，更好地利用全球范围内的现有资源，开发新技术，并引进有助于企业可持续发展的新技术、新产品或新工艺。相应措施将从 2026 年开始实施。

绿风车

技术方面

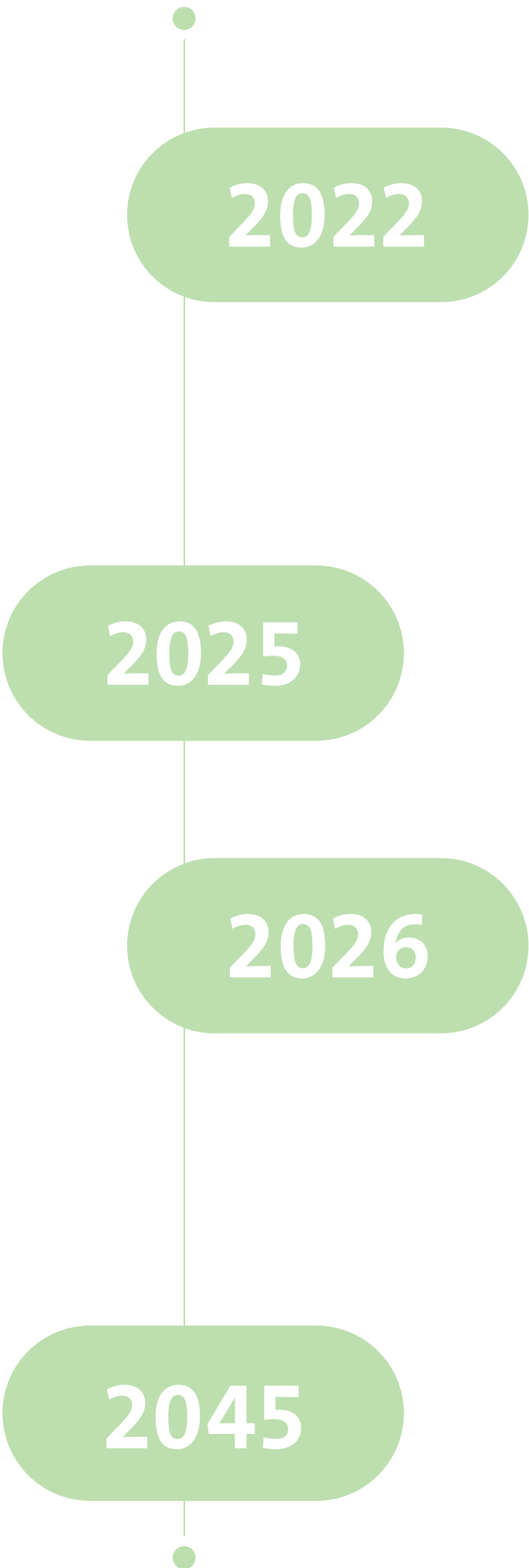
如何优化我们的生产设备？
改变现有技术，使用创新技术解决方案

流程方面

如何改进我们的工艺流程？
优化工作条件，简化过程

产品方面

如何才能将产品做得更好？
改变基材或使用其他原材料



2022

节能减排+

随着节能减排能源战略的进一步推进，自2015年以来我们的能源消耗降低了17%。凭借“节能减排+”计划，我们制定了新举措，尤其是在进一步持续减排方面。



2025

可持续发展报告

公司历史上的一个里程碑：夏特集团将在2025年发布第一份企业社会责任报告。

2026

绿风车

从内部向外部实现可持续发展：该创新计划是实现碳中和的战略基础，它已经让员工参与到可持续发展的实施，并为他们自己的想法提供了空间，该措施将从2026年开始实施。

2045

碳中和

我们的宏伟目标是在2045年实现碳中和目标。

环保意义

有环保意识地利用资源是我们的首要任务。因此，我们自公司成立以来在环保领域一直恪尽职守。我们还以此为基础制定了内部原则，以启动能源管理，不断减少能源消耗——无论是在德国总部还是在全球各个生产基地。

以技术和战略达成目标

我们的主要能源消耗来自生产机器。通过内部开发、智能控制和过程管理，我们已经节省了25%的能源。2015年，我们还推出了节能减排计划。尽管近年来产量增加，得益于此，整个集团的能耗降低了17%。我们已经对公司车队进行了部分电气化，并在整个集团将内部运输改为电力驱动车辆。公司建筑物的许多屋顶区域都配备有光伏系统，接下来还会有其他区域以及明确的开放空间光伏系统。们的建筑供暖系统已部分更换成生物质。我们的节能减排计划已获得了诸多奖项，包括德国能源效率网络协会ageen颁发的德国最佳实践奖。

为未来做准备

鉴于2025年的第一份可持续发展报告，我们已经牢牢把握住我们生态足迹的脉搏。我们携手一家环境评估机构Intechnica，仔细计算和分析直接或间接排放的破坏气候的气体，并尽可能减少有害气体的排放。我们希望与专家一起优化整个价值链的碳足迹。



低碳出行方案

我们目前正在研究一个全面的低碳出行方案，使员工能在日常工作生活中积极为气候保护作出贡献。这种背景下，我们也将重新考量公司差旅。具体方案将将在2023年底推出。

水资源管理与循环经济

在我们的生产过程中，没有一升油墨是被送去当做废物处理的。此外，我们还专注于重复利用。每个工厂都设有内部废水处理设备，对生产废水进行净化，剩余废纸也会被回收。



社会意义

我们不仅要遵循国家和国际标准，而且希望在整个集团内诚信行事。我们公司理念的基石包括机会平等、符合资质和对该地区的承诺。

作为一家利润导向明确的商业化公司，这并不矛盾，恰恰相反，力行环保的社会意义同样重要。我们的员工在遵守所有职业安全标准的同时，还可以享受高于标准工资的薪酬和各项特殊津贴。

员工的健康对我们来说很重要。每个生产基地都设一名劳动保护专员以保障员工的职业健康和工作安全，这是我们每个生产基地的标准配置。

我们认为专业资质和个人发展是未来的保障，并有助于员工扩大他们的优势和才能。我们将自己视为一家教育培训公司，并确保大量传授专业知识。我们专注于继续教育与职业培训，以及传统学徒、管培生、双元制教育和与大学开展合作。

“
我们的员工是我们最宝贵的公司财富。
”

Walter Schatt

“
我们对员工、同事、客户
和供应商一视同仁。
”

公司理念摘录

建立平等的伙伴关系

作为一家业务遍及全球的公司，我们以跨文化沟通能力为基础，平等地对待员工、客户和供应商。只有拥有平等权利的伙伴才能保持长久的关系。尽管我们有着文化差异，但是彼此尊重。发挥个人的个性化和多样化是我们作为国际化企业的巨大优势。

重视职业健康

每个生产基地都设一名职业健康和生产安全专员，监督相关法律法规的实施情况，从而确保自己和同事拥有一个健康安全的工作环境。

支持社会项目

在整个集团中，我们促进和支持当地的艺术和体育俱乐部。我们通过现金、实物捐赠等形式，或给予员工带薪假期参与社会公益事务。

我们还参与国际援助项目，应对难民危机或自然灾害等紧急情况。

schattdecor

地址
坦巢总部

Walter-Schatt-Allee 1–3
D-83101 Thansau

电话
德国总机

+49 8031 275-0

电子邮件
可持续发展事务

info@schattdecor.de