

KODEKS POSTĘPOWANIA

Jako firma działająca na całym świecie w obszarze powierzchni dekoracyjnych opieramy się na naszych kompetencjach oraz wartościach i nie różnicujemy pracowników, klientów czy dostawców: każda relacja jest dla nas równie ważna. Partnerskie traktowanie jest podstawą budowania trwałych relacji. Postrzegamy zasady naszej filozofii i kultury przedsiębiorstwa jako stabilny fundament na przyszłość. Nie boimy się zmian, postrzegamy je jako siłę napędową nowych możliwości. Będąc firmą rodzinną pozostajemy wierni naszym wartościom i standardom humanizmu, jakości, usług, zrównoważonego rozwoju i ochrony środowiska. Przestrzeganie obowiązujących przepisów prawa, regulacji i wartości społecznych jest istotną częścią ładu korporacyjnego i zawsze było ważnym filarem polityki naszego przedsiębiorstwa. Firma Schattdecor zdaje sobie sprawę z odpowiedzialności, jaka spoczywa na nas w związku z globalną działalnością biznesową i zatrudnianiem pracowników na całym świecie. W celu zapewnienia właściwego postępowania w każdym aspekcie swojej działalności Schattdecor i nasi partnerzy biznesowi, w tym podwykonawcy z całego łańcucha wartości, zobowiązani są do przestrzegania poniższych ustaleń i regulacji. Informacje o naruszeniach kodeksu można zamieszczać za pośrednictwem naszego internetowego systemu informowania o nieprawidłowościach pod adresem www.schattdecor.com/de/footer/hinweisgebersystem.

1. Poszanowanie praw człowieka

Prowadzenie działalności z poszanowaniem praw człowieka uznanych na szczeblu międzynarodowym, zgodnie z Powszechną Deklaracją Praw Człowieka oraz powstrzymywanie się od wszelkich form naruszania tych praw.

2. Zakaz pracy dzieci i pracy przymusowej

Zwalczanie wszelkich form pracy dzieci i pracy przymusowej. Należy bezwzględnie przestrzegać przepisów obowiązujących w danym kraju.

3. Równe szanse dla pracowników

Zapobieganie wszelkim formom dyskryminacji, wykluczenia lub preferencyjnego traktowania ze względu na rasę, płeć, religię, niepełnosprawność, poglądy polityczne, narodowość i pochodzenie społeczne, które skutkują zniesieniem lub naruszeniem równości w zakresie zatrudnienia lub pracy.

4. Warunki zatrudnienia

Przestrzeganie przepisów krajowego prawa pracy w zakresie czasu pracy, wynagrodzenia, wolności zrzeszania się i prawa do angażowania się w związki zawodowe i negocjacje zbiorowe. Należy dopilnować, aby warunki pracy nie prowadziły do żadnego zagrożenia społecznego lub ekonomicznego dla pracowników.

5. Uczciwe praktyki biznesowe

Działanie zgodnie z krajowymi i międzynarodowymi przepisami dotyczącymi uczciwej konkurencji. Korupcja i praktyka prania pieniędzy/łapówkarstwo nie mogą być tolerowane, a obowiązujące przepisy antymonopolowe muszą być przestrzegane. Należy unikać powstawania sytuacji konfliktów interesów. W związku z tym zawsze ważne jest, aby podejmować obiektywne decyzje.

KODEKS POSTĘPOWANIA

6. Ochrona zdrowia

Przestrzeganie obowiązujących przepisów prawa dotyczących ochrony zdrowia i bezpieczeństwa pracy. W związku z tym należy podejmować odpowiednie środki w celu zapewnienia bezpieczeństwa i higieny pracy.

7. Ochrona środowiska

Uwzględnianie we wszystkich działaniach biznesowych obowiązujących norm prawnych oraz międzynarodowych przepisów dotyczących ochrony środowiska. Wymagane jest oszczędne gospodarowanie zasobami, a także dążenie do zminimalizowania wpływu na środowisko. Należy przestrzegać wszystkich obowiązujących lokalnych przepisów i regulacji dotyczących materiałów niebezpiecznych, chemikaliów i substancji.

8. Ochrona danych osobowych

Traktowanie danych osobowych w sposób poufny i ich przetwarzane wyłącznie w uzasadnionych celach. Tajemnice handlowe muszą być chronione i nie mogą być przekazywane osobom trzecim bez upoważnienia.

9. Unikanie konfliktów interesów

Unikanie powstawania sytuacji konfliktu interesów, poprzez podejmowanie działania w sposób neutralny i w oparciu o obiektywne kryteria. W procesie decyzyjnym nie wolno uwzględniać kwestii osobistych, aby zapewnić sprawiedliwy i przejrzysty przebieg procesów w przedsiębiorstwie.

10. Kodeks Postępowania Schattdecor

Schattdecor może zweryfikować przestrzeganie zasad określonych w Kodeksie Postępowania poprzez audyty. Jakiegokolwiek istotne naruszenie będzie interpretowane jako naruszenie zasad współpracy między Schattdecor a partnerem biznesowym zawierającym umowę.

Przyjęto do wiadomości i zaakceptowano:

Miejsce, data,

Podpis

Nazwa i adres firmy

Imię i nazwisko oraz stanowisko osoby podpisującej