

schattdecor

NASZA FILOZOFIA

Filozofia grupy przedsiębiorstw Schattdecor

Tekst odpowiada wersji pierwotnej z roku 1998.
W roku 2018 zmieniono jedynie szatę graficzną broszury.

01

PREAMBUŁA



”

OD PRACOWNIKÓW, DLA PRACOWNIKÓW –
FILOZOFIA, KTÓREJ DOŚWIADCZASZ
KAŻDEGO DNIA.

“

Schattdecor charakteryzuje się bardzo żywą i dynamiczną kulturą, która wykształciła się w okresie tworzenia podstaw firmy. Przedsiębiorstwo permanentnie się rozwija, za granicą tworzone są spółki-córki, budowane są nowe zakłady produkcyjne i przyjmowani nowi pracownicy, którzy szybko integrują się z załogą. Jakie zmiany niesie z sobą rozwój firmy? Co możemy zachować i co chcemy, aby pozostało trwałym elementem kultury naszego przedsiębiorstwa?

Te i podobne pytania postawiliśmy sobie w roku 1998. Po głębokiej analizie kierownictwo firmy podjęło wówczas decyzję, aby sprawy te oddać w ręce naszych pracowników. Tylko tak mogliśmy zyskać pewność, że realia i doświadczenia naszej pracy zawodowej określą naszą wspólną kulturę. Zorganizowaliśmy w tym celu kilka seminariów warsztatowych, które pomogły nam sformułować to, co rozumiemy jako nasze zasadnicze przesłanie. Firma Schattdecor powstała w 1985 roku. Z małego przedsiębiorstwa rozwinęła się w grupę firm, aktywnie działającą na arenie międzynarodowej. Traktujemy nasze przedsiębiorstwo jako coś jedyne w swoim rodzaju, coś szczególnego. Czujemy się w firmie Schattdecor bardzo dobrze i pragniemy, aby również w przyszłości nic się pod tym względem nie zmieniło.

Słowa te nie stanowią próby bilansu ani nie są naszą spuścizną. Są one nade wszystko opisem aktualnego stanu żywej i barwnej kultury przedsiębiorstwa oraz wyznacznikiem naszego przyszłego rozwoju.

Walter Schatt



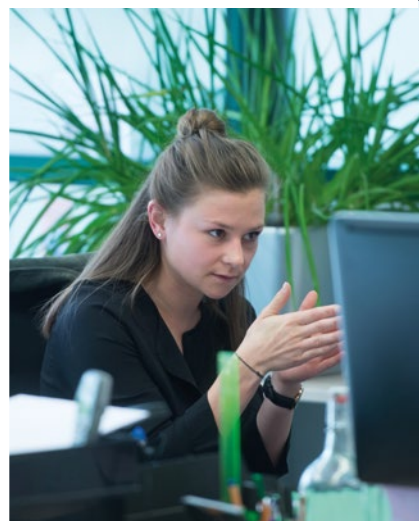
CELE NASZEJ PRACY

Oczywistym jest, że celem firmy Schattdecor jest osiągnięcie zysków. Przedsiębiorstwo musi osiągać zyski, a pracownicy mają prawo do należnego wynagrodzenia. Nas jednak te, z ekonomicznego punktu widzenia oczywiste fakty, nie satysfakcjonują.

Wiemy, że przedsiębiorstwo tylko wówczas w sposób trwały może zabezpieczyć swoją przyszłość, jeśli stworzy solidne przesłanki dla dobrej współpracy z załogą, klientami, dostawcami oraz bankami. Dlatego firma Schattdecor jest dla nas nie tylko miejscem pracy, lecz przede wszystkim obszarem aktywności życiowej, który daje nam możliwość rozwoju własnej osobowości. W firmie i poza nią łączą nas silne więzy osobiste, które cechuje uczciwość i zasada fair play. Wyznajemy zasadę efektywnej pracy, która daje nam równocześnie satysfakcję.

Będąc wiodącą firmą na rynku papierów dekoracyjnych jesteśmy świadomi wynikającej z tego faktu odpowiedzialności i stale czuwamy nad tym, aby pod względem jakości i kreatywności spełniać aktualne jego wymogi.

Kierując się takimi założeniami możemy w sposób odpowiedzialny realizować główny cel przedsiębiorstwa jakim jest osiągnięcie zysku. Należy przy tym jednak dodać, że satysfakcjonujący nas zysk jest wprawdzie efektem działalności naszego przedsiębiorstwa, lecz nie celem samym w sobie.





NASZE POSŁANNICTWO 03

Jesteśmy ekspertem w produkcji powierzchni dekoracyjnych. Tworzymy rzeczy piękne i sprawia nam to dużą satysfakcję. Nasze dekory imitujące drewno, kamień i wzory fantazyjne pozwalają nadać atrakcyjną formę powierzchniom oklejanych.

Nasza kreatywna praca sprawia, że do milionów mieszkań i miejsc pracy na całym świecie wnosimy koloryt i piękne wzornictwo oraz przyczyniamy się do produkcji atrakcyjnych, reprezentujących wysoką jakość i cenowo dostępnych mebli i podłóg. Ta świadomość jest dla nas bodźcem i motywacją.

Ze swej strony zapewniamy, że jesteśmy dostawcą rzetelnym i niezawodnym oraz zabezpieczamy niezbędne moce produkcyjne.

Stosowanie naszych dekorów powoduje ochronę cennego surowca naturalnego jakim jest drewno, a nasze ekologiczne technologie produkcyjne wnoszą dalszy aktywny wkład na rzecz ochrony środowiska.

Działając na rynkach światowych z szacunkiem odnosimy się do innych kultur, a wymianę kulturalną postrzegamy jako element nas wzbogacający.



04 ZASADY WSPÓŁPRACY

Nie czynimy różnic pomiędzy pracownikami, kolegami, klientami i dostawcami. Wszystkie te relacje są dla nas tak samo ważne. Tylko na zasadzie równouprawnienia można budować trwałe więzy partnerskie.

Dla nas jakość i serwis to nie frazesy. Uważamy, że tylko intensywną pracą osiąga się ich wysoki poziom, buduje zaufanie i bezpieczeństwo.

Gdy pojawiają się konflikty, wspólnie szukamy ich źródeł i staramy się znaleźć sprawiedliwe rozwiązanie. Jeśli pomimo usilnych starań współpraca jest niemożliwa, wówczas również potrafimy powiedzieć nie.

Własny wizerunek tworzymy w relacjach koleżeńskich, nigdy kosztem innych. Tylko wspólną pracą osiągamy nasze cele. Wspólnie świętujemy sukcesy, a z porażek wyciągamy naukę.

Świadomie postrzegamy naszą firmę jako element funkcjonujący w przestrzeni publicznej. Nasz wizerunek jest dla nas rzeczą ważną. Tam, gdzie znajdują się nasze zakłady produkcyjne, staramy się poprzez bliskie kontakty z gminami, zaznajamiać opinię publiczną z naszą działalnością.





05 ZASADY ORGANIZACJI I ZARZĄDZANIA

W naszym przedsiębiorstwie mile widziany jest indywidualizm. Struktury organizacyjne ograniczamy do niezbędnego minimum. Nie unikamy zmian, wręcz przeciwnie, wspieramy je. Istniejące normy i zasady nie są dla nas ciężarem, lecz podstawą nieskrępowanej działalności przedsiębiorstwa.

Nasze myśli i czyny ukierunkowane są kompleksowo na całą firmę, nie ograniczają się tylko do poszczególnych jej działów.

Nasze spółki-córki prowadzą samodzielną działalność, my zaś ze swej strony wspieramy je we wszystkich sprawach. Zachowując pełną integralność i tożsamość kulturową naszych kolegów za granicą, pragniemy wzbudzić ich entuzjazm i pozyskać ich zaangażowanie dla podstawowych zasad i filozofii naszego przedsiębiorstwa.

O tym, że ktoś u nas jest przełożonym nie decyduje pozycja sama w sobie, lecz wyłącznie ciężka praca, jego osiągnięcia i profesjonalizm. Kierownictwo naszej firmy traktuje pracowników nie jako siłę roboczą, lecz przede wszystkim jako ludzi, których potencjał twórczy jest właściwie wykorzystywany i ciągle doskonalony. W naszym pojęciu kierować ludźmi znaczy darzyć ich zaufaniem i przekonywać, aby wyczerpali wszystkie siły w celu wykonania stojących przed nimi zadań. Kierować ludźmi znaczy również darzyć ich sympatią i być otwartym na ich problemy i troski.



PRZYSZŁOŚĆ JEST SPRAWĄ OTWARTĄ 06

Żyjemy kulturą naszego przedsiębiorstwa i uważamy ją za coś szczególnego. Wiemy wszakże, że jako przedsiębiorstwo stale będziemy się rozwijać i zmieniać, i tego właśnie pragniemy.

Przyszłość jest sprawą otwartą i stwarza wiele szans. Nikt nie może przewidzieć tego, co będzie za lat pięć. Aczkolwiek my, pracownicy tego przedsiębiorstwa, pragniemy pozostać takimi jakimi jesteśmy dziś. Rękojmnią i potwierdzeniem tego jest niniejszy, przez nas opracowany przewodnik po filozofii naszej firmy. Zawarte w nim zostały główne zasady i podstawowa filozofia naszego przedsiębiorstwa. Są one drogowskazem dla naszych obecnych i przyszłych pracowników.

Obowiązkiem nas wszystkich jest zachowanie i pielęgnowanie kultury naszego przedsiębiorstwa oraz kierowanie się tymi zasadami i tą filozofią w kształtowaniu naszej wspólnoty. To dotyczy nas, pracowników tego przedsiębiorstwa, do Państwa zaś, naszych partnerów handlowych, kierujemy prośbę: proszę szczerze powiedzieć nam, gdybyśmy kiedykolwiek sprzenie-
wierzyli się swoim zasadom.

Filozofia
Grupy przedsiębiorstw Schattdecor

WYDAWCA

Schattdecor SE
Walter-Schatt-Allee 1–3
83101 Thansau
Niemcy

2025
© Schattdecor SE

www.schattdecor.com